

Lavoro a distanza

a cura di Valerio Langè

Seminari della Rete per il clima del Verbano, 7 aprile 2021

Relatore

Valerio Langè

- Docente di statistica presso Università Bocconi e Università Cattolica
- Collaboratore di Synergia s.r.l.
- Già assegnista di ricerca presso l'Osservatorio Smart Working del Politecnico di Milano
- Laureato in Discipline Economiche e Sociali presso l'Università Bocconi di Milano



Diffusione

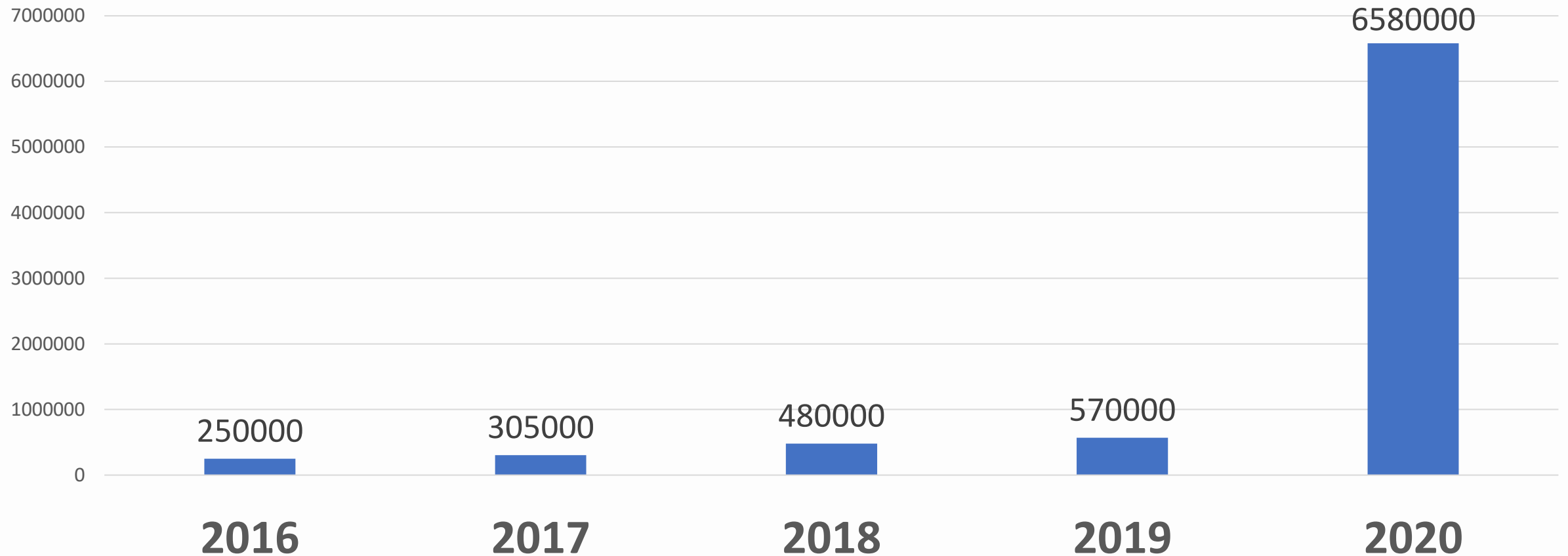
Aspetti normativi

Effetti positivi e negativi

Strumenti e prospettive



Quanti sono i «lavoratori agili» in Italia



Dati Osservatorio Smart Working – Politecnico di Milano

Definizione

modalità di esecuzione del rapporto di lavoro subordinato (POLETTI PD)

stabilita mediante accordo tra le parti (CIPRINI M5S),

anche con forme di organizzazione per fasi, cicli e obiettivi e senza precisi vincoli di orario o di luogo di lavoro (SACCONI AP-NCD),

con il possibile utilizzo di strumenti tecnologici per lo svolgimento dell'attività lavorativa (POLETTI PD).

La legge 81/2017

3 novembre 2016 – Senato

9 marzo 2017 – Camera

10 maggio 2017 – Senato – 158 sì, 9 no, 45 astenuti

Maurizio Sacconi

Cesare Damiano

Maurizio Del Conte (Anpal)



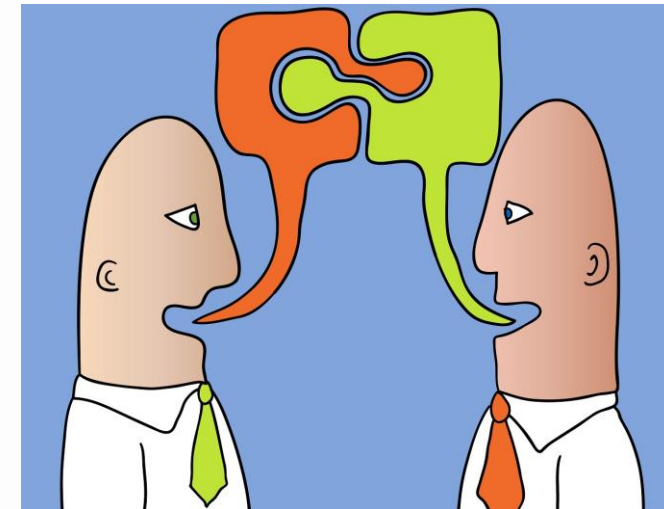
Punti di convergenza e di divergenza

Discussioni e proposte di emendamento su

- orario di lavoro
- volontarietà e ruolo delle OOSS
- scopo del lavoro agile: conciliazione o “autonomizzazione”

Si concorda su

- strumento (e non tipologia contrattuale)
- a servizio del cambiamento (culturale e tecnologico)



La sentenza di Grosseto e il diritto al lavoro agile

Accoglimento totale n. cronol. 502/2020 del 23/04/2020
RG n. 203/2020



TRIBUNALE ORDINARIO DI GROSSETO

Sezione Lavoro

in persona del giudice, dott.

a scioglimento della riserva assunta

all'udienza del 22 aprile 2020, ha pronunciato la seguente

O R D I N A N Z A

La sentenza di Venezia e i buoni pasto

Decreto di rigetto n. cronol. 3463/2020 del 08/07/2020
RG n. 1069/2020



REPUBBLICA ITALIANA

TRIBUNALE DI VENEZIA

IN NOME DEL POPOLO ITALIANO

Effetti negativi

- Difficoltà per via di strumenti tecnologici inadeguati
- Difficoltà di coordinamento
- Solitudine
- «Sempre in pigiama»
- Privacy
- ...

Effetti positivi

- Produttività
- Alfabetizzazione tecnologica
- Nuovi servizi all'utenza
- Miglioramento del benessere organizzativo
- ...

Benefici (*ipotesi 100 dipendenti e un giorno/settimana*)

20.000 euro risparmiati dai dipendenti

100.000 euro risparmiati dall'azienda

130.000 km non percorsi

3.000 ore non sprecate

40 tonnellate di CO2 non emesse

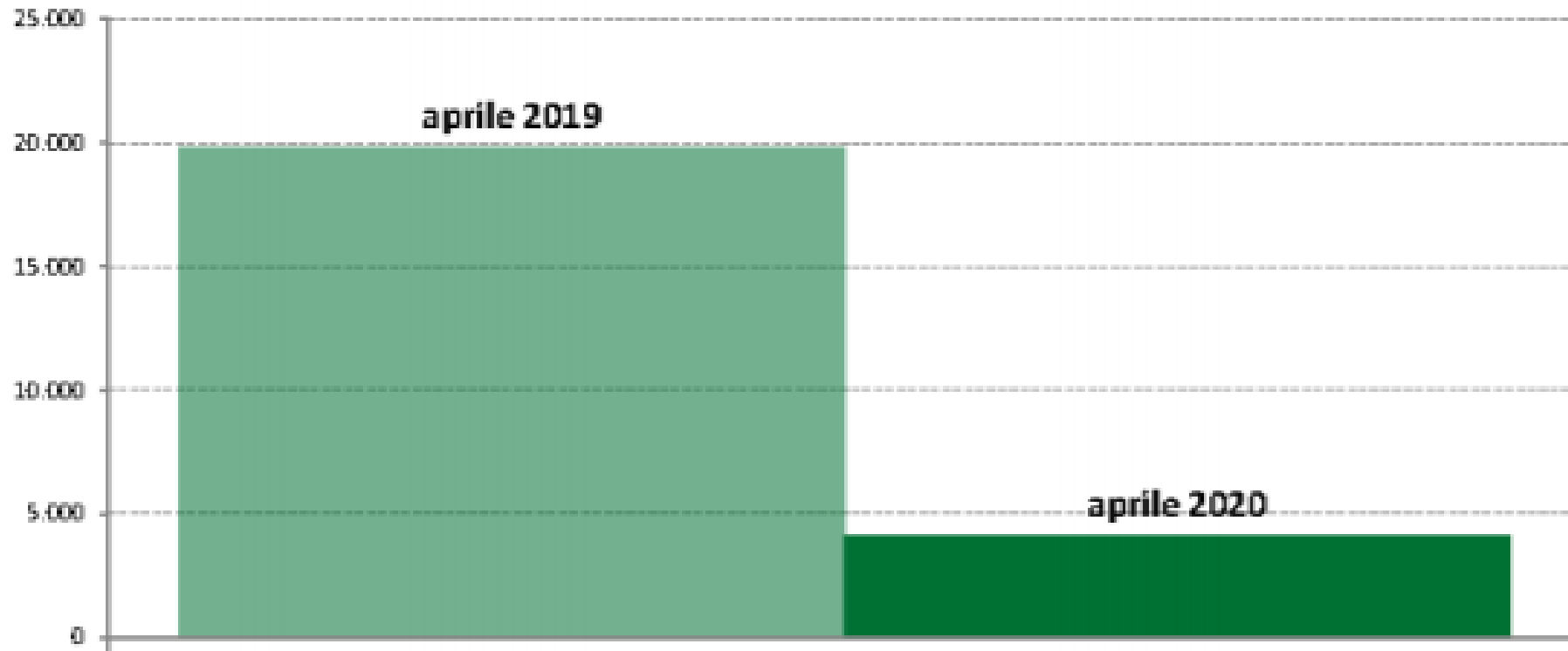
8,5 kg di PM10 non emessi

100 kg di NOx non emessi

<https://www.stantec.com/it/news/2018/agile-work-week>

Traffico

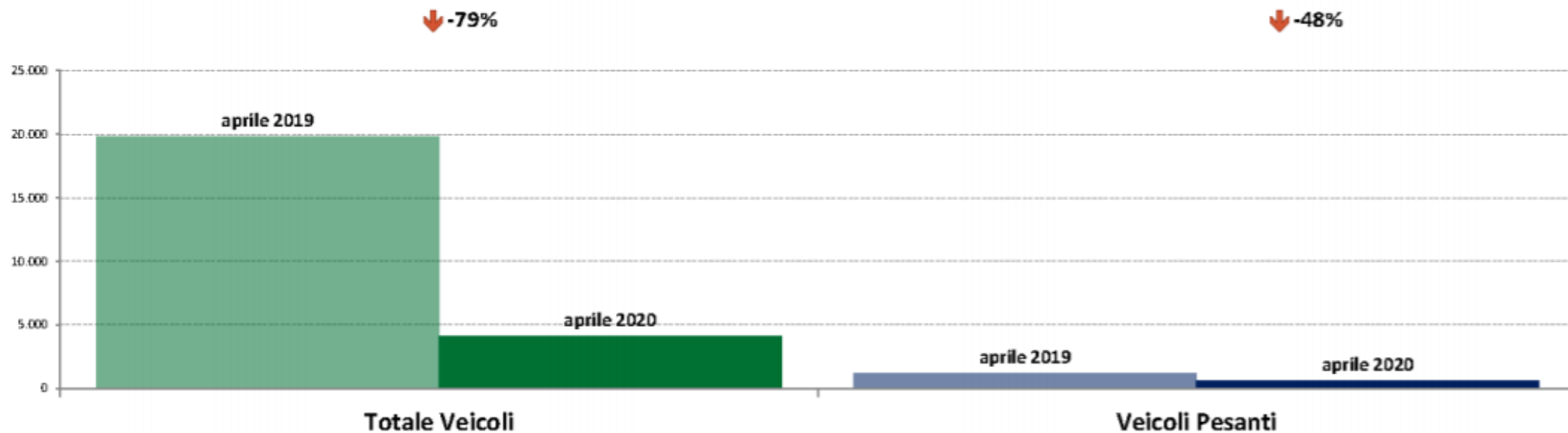
IMR veicoli totali aprile 2020 vs aprile 2019 (fonte Anas)



https://www.stradeanas.it/sites/default/files/Osservatorio_del_Traffico_edizione_speciale_dati_14_aprile_2020.pdf

Traffico

IMR Veicoli Totali e IMR Pesanti Confronti: aprile 2020 vs aprile 2019



https://www.stradeanas.it/sites/default/files/Osservatorio_del_Traffico_edizione_speciale_dati_14_aprile_2020.pdf

Studio RSE /1

Differenza di domanda di mobilità rispetto alla situazione precedente nell'area milanese su 35.000 utenti.

25 febbraio – 6 marzo (1 Covid)

9 marzo – 20 marzo (2 Covid)

<https://dossierse.it/15-2020-smartworking-e-mobilita-lesperienza-del-lockdown-a-milano-sintesi/>

Studio RSE /2

Rispetto al periodo ante Covid, la riduzione stimata degli spostamenti è pari al 25% nel periodo 1Covid e del 55% nel periodo 2Covid.

Il 45% dei mancati spostamenti è “sistematico” (riconducibile al tragitto casa/lavoro).

Il calo degli spostamenti “associabili” allo smart working ha interessato circa il 23% dei mancati spostamenti.

Circa il 63% dei lavoratori rimasti a casa ha continuato a lavorare grazie al ricorso al lavoro da remoto.

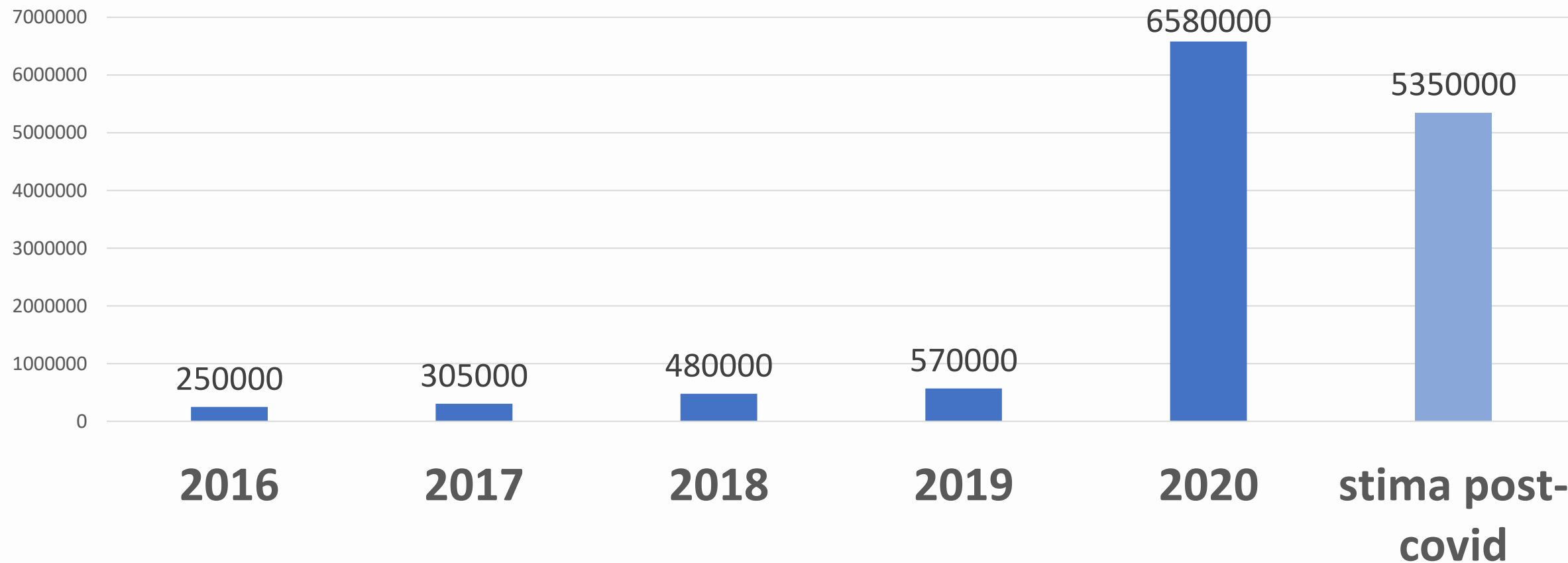
Studio RSE /3

Potenziale di riduzione degli spostamenti totali giornalieri, grazie al massivo ricorso al lavoro agile, pari al 14,5%.

Riduzione potenziale di circa 5.800.000 vetture-km al giorno, per il solo trasporto privato in automobile, cioè circa il 60% del totale.

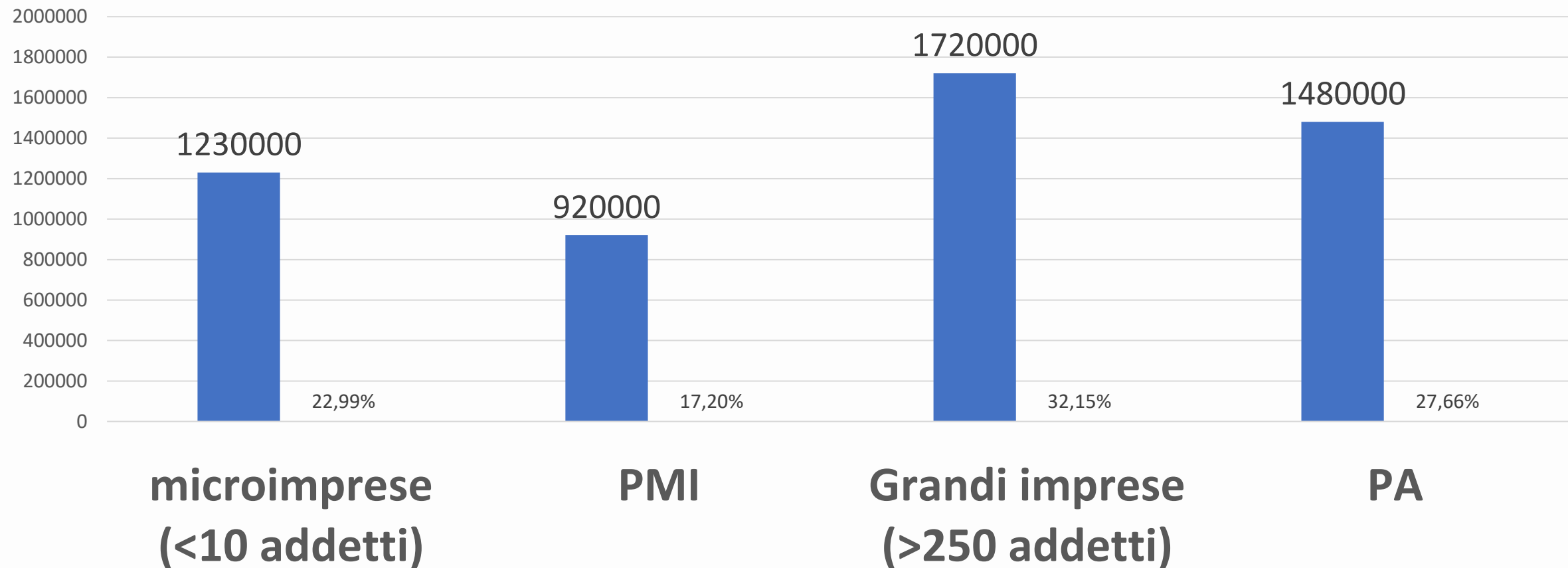
Mancate emissioni per 500 tonnellate al giorno di PM2,5 e 1.300 tonnellate di CO2.

Quanti sono i «lavoratori agili» in Italia



Dati Osservatorio Smart Working – Politecnico di Milano

Stime per il post-Covid (5,35 milioni)



Dati Osservatorio Smart Working – Politecnico di Milano

II POLA /1

Fino al 31 dicembre 2020 le Pubbliche Amministrazioni sono chiamate a applicare il lavoro agile al **50%** del personale impiegato nelle attività che possono essere svolte in tale modalità.

In caso di mancata adozione del POLA, il lavoro agile si applica **almeno al 30%** dei dipendenti, ove lo richiedano.

II POLA /2

Entro il **31 gennaio** di ogni anno, le amministrazioni pubbliche redigano, sentite le organizzazioni sindacali, il Piano organizzativo del lavoro agile, quale sezione del piano della performance, che

- Individua le **modalità attuative** del lavoro agile
- Per le attività che possono essere svolte in modalità agile, almeno il **60%** dei dipendenti deve potersene avvalere

- [SMART WORKING? PER TORNARE A CRESCERE DOBBIAMO RIENTRARE IN UFFICIO](#)
- [Angelici, M., & Profeta, P. \(2020\). Smart-working: work flexibility without constraints.](#)
- [Langè, V., & Gastaldi, L. \(2020\). Coping Italian Emergency COVID-19 through Smart Working: From Necessity to Opportunity. Journal of Mediterranean Knowledge, 5\(1\), 163-171.](#)
- [Bolisani, E., Scarso, E., Ipsen, C., Kirchner, K., & Hansen, J. P. \(2020\). Working from home during COVID-19 pandemic: lessons learned and issues. Management & Marketing. Challenges for the Knowledge Society, 15\(s1\), 458-476.](#)
- [Rainero, C., & Modarelli, G. \(2021\). HOW COGENT CONDITIONS COULD FAVOR OR DISCOURAGE AGILITY ON THE JOB: A PSEUDO SMART-WORKING-SATISFACTION.](#)



Lavoro a distanza

a cura di Valerio Langè

Seminari della Rete per il clima del Verbano, 7 aprile 2021